

様式第2号の1-②【(1)実務経験のある教員等による授業科目の配置】

※専門学校は、この様式を用いること。大学・短期大学・高等専門学校は、様式第2号の1-①を用いること。

学校名	新潟県立吉田病院附属看護専門学校
設置者名	新潟県

1. 「実務経験のある教員等による授業科目」の数

課程名	学科名	夜間・通信制の場合	実務経験のある教員等による授業科目の単位数又は授業時数	省令で定める基準単位数又は授業時数	配置困難
専門課程	看護科2年課程	夜・通信	35単位	6単位	
(備考)					

2. 「実務経験のある教員等による授業科目」の一覧表の公表方法

2019年度から、ホームページ上で公開 <a href="http://www.yoshikan.jp/">http://www.yoshikan.jp/</a>
--

3. 要件を満たすことが困難である学科

学科名
(困難である理由)

様式第2号の2-②【(2)-②外部の意見を反映することができる組織への外部人材の複数配置】

※ 様式第2号の2-①に掲げる法人以外の設置者（公益財団法人、公益社団法人、医療法人、社会福祉法人、独立行政法人、個人等）は、この様式を用いること。

学校名	新潟県立吉田病院附属看護専門学校
設置者名	新潟県

1. 大学等の教育について外部人材の意見を反映することができる組織

名称	新潟県立吉田病院附属看護専門学校 学校関係者評価会議
役割	2020年4月1日までに、外部人材の意見を反映することができる組織に関する規程の整備を確実に実施する

2. 外部人材である構成員の一覧表

前職又は現職	任期	備考（学校と関連する経歴等）
(備考) 2020年4月1日までに、複数の外部人材の選任を確実に実施する		

様式第2号の3 【(3)厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表】

学校名	新潟県立吉田病院附属看護専門学校
設置者名	新潟県

○厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表の概要

<p>1. 授業科目について、授業の方法及び内容、到達目標、成績評価の方法や基準その他の事項を記載した授業計画(シラバス)を作成し、公表していること。</p>	
<p>(授業計画書の作成・公表に係る取組の概要)</p> <p>○各教科目の担当教員が、次の事項を定めた授業計画案を作成</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 授業の方法</li> <li>・ 授業の内容</li> <li>・ 年間の授業計画</li> <li>・ 到達目標</li> <li>・ 使用テキストおよび副読本（実習を除く）</li> <li>・ 成績評価方法</li> </ul> <p>○教頭、教務主任、専任教員で構成する教務会議で内容を検討する</p> <p>○次年度の授業計画は、12月から検討を開始し、2月に完成させる</p> <p>○新入生全員に入学式当日に配布する</p> <p>*実習要項は、1年次の2月に配当された基礎看護学実習の前（12月）に実習要項として配布する</p>	
授業計画書の公表方法	<p>学生には授業計画を入学時に配布する。</p> <p>学外者から請求があれば印刷物配布する。</p>
<p>2. 学修意欲の把握、試験やレポート、卒業論文などの適切な方法により、学修成果を厳格かつ適正に評価して単位を与え、又は、履修を認定していること。</p>	
<p>(授業科目の学修成果の評価に係る取組の概要)</p> <p>各学生の学習成果に基づき、あらかじめ認定した成績評価の方法、基準により、厳正かつ適正に単位を認定する</p> <p>○講義・演習</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 単位認定は、試験（筆記、実技、レポート等）をもって行い、試験の合格者に所定の単位を与える</li> <li>・ 試験の受験資格は、授業科目時間数の3分の2以上の出席があることとする</li> <li>・ 成績の評価は100点満点とし、60点以上を合格とする</li> </ul> <p>○実習</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 各実習科目の評価表に基づき評価し、実習評価会議での検討を経て合格者に所定の単位を与える</li> <li>・ 単位認定に必要な出席時間数は、各実習時間数の5分の4以上であることとする</li> <li>・ 成績の評価は100点満点とし、60点以上を合格とする</li> </ul> <p>○単位修得認定会議において、当該年次に修得した単位を認定する</p> <p>○入学前の既修得単位については、既修得認定会議に諮って、学校長がこれを認定する</p>	

3. 成績評価において、GPA等の客観的な指標を設定し、公表するとともに、成績の分布状況の把握をはじめ、適切に実施していること。

(客観的な指標の設定・公表及び成績評価の適切な実施に係る取組の概要)

○学則実施細則において、学修の成績評価の点数と評定を定めている。

学修の評価は100点満点とし、下表のとおりそれを優、良、可、不可に表現し、不可は不合格とする

点 数	評 定	判 定
80 点以上 ～ 100 点まで	優	合 格
70 点以上 ～ 80 点未満	良	
60 点以上 ～ 70 点未満	可	
60 点未満	不可	不合格

・客観的な指標の算出方法

履修科目の成績評価の得点から、全科目の合計点の平均値を算出する  
(100点満点で点数化)

客観的な指標の  
算出方法の公表方法

2019年度から、ホームページ上で公開  
<http://www.yoshikan.jp/>

4. 卒業の認定に関する方針を定め、公表するとともに、適切に実施していること。

(卒業の認定方針の策定・公表・適切な実施に係る取組の概要)

卒業認定会議規程に基づき卒業認定をする

卒業認定会議は、学校長、事務長、教頭、専任教員、その他学校長が必要と認めた者で構成される

卒業の認定は、以下の基準をすべて満たすものである(履修規程 第4条)

- (1) 修業年限が2年以上4年以内であること
- (2) 欠席日数が出席すべき日数の3分の1を超えないもの
- (3) 当校で定める授業科目の73単位をすべて修得していること

また、単に単位の修得だけではなく、卒業時に身につけておく能力(ディプロマポリシー)として、以下のことを定めている。

卒業までに所定の単位を修得した者で、人間の尊厳と権利を尊重し、豊かな人間性を備え、人々の健康に貢献できる看護を実践できると認められた者が卒業となる。具体的には以下の6つの能力を有した者である。

- (1) 対象の尊厳・権利を守り、倫理に基づいた責任ある行動がとれる。(達成)
- (2) 科学的根拠に基づいて、対象に応じた安全・安楽な看護が実践できる。(達成)
- (3) 実践した看護を客観的な根拠に基づき振り返り、自己の成長に繋ぐことができる。(達成)
- (4) 看護への探究心を持ち、自らの課題解決に向け、主体的に学習し続ける。(向上)
- (5) 人々の多様な価値観を受け入れ、対象に寄り添い、思いに共感する。(向上)
- (6) 他領域の職種と連携・協働し、チームで働く一員としての基礎的な能力を持つ。(向上)

卒業の認定に関する  
方針の公表方法

2019年度から、ホームページ上で公開  
<http://www.yoshikan.jp/>

様式第2号の4-②【(4)財務・経営情報の公表（専門学校）】

※専門学校は、この様式を用いること。大学・短期大学・高等専門学校は、様式第2号の4-①を用いること。

学校名	新潟県立吉田病院附属看護専門学校
設置者名	新潟県

1. 財務諸表等

財務諸表等	公表方法
貸借対照表	
収支計算書又は損益計算書	
財産目録	
事業報告書	
監事による監査報告（書）	

2. 教育活動に係る情報

①学科等の情報

分野		課程名	学科名	専門士	高度専門士		
医療		専門課程	看護科2年課程	○			
修業 年限	昼夜	全課程の修了に必要な総 授業時数又は総単位数	開設している授業の種類				
			講義	演習	実習	実験	実技
2年	昼	73単位	単位時間 57/単位	単位時間 /単位	単位時間 16/単位	単位時間 /単位	単位時間 /単位
			73単位				
生徒総定員数		生徒実員	うち留学生数	専任教員数	兼任教員数	総教員数	
100人		47人	0人	8人	50人	58人	

カリキュラム（授業方法及び内容、年間の授業計画）
<p>（概要）</p> <p>○各教科目の担当教員が、次の事項を定めた授業計画案を作成</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・授業の方法</li> <li>・授業の内容</li> <li>・年間の授業計画</li> <li>・到達目標</li> <li>・使用テキストおよび副読本（実習を除く）</li> <li>・成績評価方法</li> </ul> <p>○教頭、教務主任、専任教員で構成する教務会議で内容を検討する</p>
成績評価の基準・方法
<p>（概要）</p> <p>各学生の学習成果に基づき、あらかじめ定めた成績評価の方法、基準により、厳正かつ適正に単位を認定する</p> <p>○講義・演習</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・単位認定は、試験（筆記、実技、レポート等）をもって行い、試験の合格者に所定の単位を与える</li> <li>・試験の受験資格は、授業科目時間数の3分の2以上の出席があることとする</li> <li>・成績の評価は100点満点とし、60点以上を合格とする</li> </ul>

<p>○実習</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各実習科目の評価表に基づき評価し、実習評価会議での検討を経て合格者に所定の単位を与える</li> <li>・単位認定に必要な出席時間数は、各実習時間数の5分の4以上であることとする</li> <li>・成績の評価は100点満点とし、60点以上を合格とする</li> </ul>
<p>卒業・進級の認定基準</p> <p>(概要)</p> <p>○卒業認定会議規程に基づき卒業認定をする</p> <p>卒業の認定は、以下の基準をすべて満たすものである（履修規程 第4条）</p> <p>(1) 修業年限が2年以上4年以内であること</p> <p>(2) 欠席日数が出席すべき日数の3分の1を超えないもの</p> <p>(3) 当校で定める授業科目の所定の73単位をすべて修得していること</p> <p>○当校は単位制のため、進級についての基準はない</p>
<p>学修支援等</p> <p>(概要)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各学年担当が定期的に学生面談を実施し、学修上の問題や精神面への支援を行っている</li> <li>・成績不振者および、精神面での支援が必要な学生については、教務会議、実習評価会議、看護学校運営会議において指導方法を協議し、教頭、教務主任、学年担当が個別に面談を実施する</li> </ul>

<p>卒業者数、進学者数、就職者数（直近の年度の状況を記載）</p>			
<p>卒業者数</p>	<p>進学者数</p>	<p>就職者数 (自営業を含む。)</p>	<p>その他</p>
<p>19人 (100%)</p>	<p>0人 (0%)</p>	<p>19人 (100%)</p>	<p>0人 (0%)</p>
<p>(主な就職、業界等)</p> <p>病院</p>			
<p>(就職指導内容)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・1年時に、就職ガイダンスを教員がおこなう</li> <li>・学年担当が、個別に就職・進路相談を行う。また、必要時には全教員が学生からの相談に対応している。</li> <li>・希望者には、面接練習、就職試験対策としての作文（小論文）指導を行う</li> </ul>			
<p>(主な学修成果（資格・検定等）)</p> <p>看護師国家試験受験資格</p>			
<p>(備考)（任意記載事項）</p>			

<p>中途退学の現状</p>		
<p>年度当初在学者数</p>	<p>年度の途中における退学者の数</p>	<p>中退率</p>
<p>49人</p>	<p>4人</p>	<p>8.2%</p>
<p>(中途退学の主な理由)</p> <p>経済的困難</p> <p>学業の不振</p>		

(中退防止・中退者支援のための取組)

- ・奨学金制度、授業料減免等のガイダンスの実施
- ・学修指導を複数教員でおこなう
- ・早期の把握のため、学年担当による個別面談の実施および定期的に学生相談の時間を設けている

## ②学校単位の情報

### a) 「生徒納付金」等

学科名	入学金	授業料 (年間)	その他	備考 (任意記載事項)
看護科2 年課程	70000円	166800円	280000円	テキスト・ユニホーム・他
修学支援 (任意記載事項)				
一定の所得要件に該当する者について、授業料、入学検査料又は入学料の全部又は一部の納付を免除する				

### b) 学校評価

自己評価結果の公表方法 (ホームページアドレス又は刊行物等の名称及び入手方法) 学校ホームページ <a href="http://www.yoshikan.jp/">http://www.yoshikan.jp/</a>		
学校関係者評価の基本方針 (実施方法・体制)		
<ul style="list-style-type: none"><li>・学校関係者評価会議において、自己評価の結果について審議する。</li><li>・自己評価は、学校評価 (教員による評価) および授業評価 (学生による評価) とする。</li><li>・学校評価は、Ⅰ教育理念・教育目的、Ⅱ教育目標、Ⅲ教育課程経営、Ⅳ教授・学習・評価課程、Ⅴ経営・管理課程、Ⅵ入学、Ⅶ卒業・就業・進学、Ⅷ地域社会/国際交流である。</li><li>・学校関係者評価会議の学外者は2人以上とし、年1回の開催とする</li><li>・当該委員会においての評価結果は、学校内の学校評価会議および学校運営会議で改善への取組みを決定し、実践する。責任者は教頭とする。</li></ul>		
学校関係者評価の委員		
所属	任期	種別
学校関係者評価を確実に実施し、2020年度からその結果を公表するために委員の選任を行う		
学校関係者評価結果の公表方法 (ホームページアドレス又は刊行物等の名称及び入手方法) 2020年度から評価を確実に実施・公表する 学校ホームページ <a href="http://www.yoshikan.jp/">http://www.yoshikan.jp/</a>		
第三者による学校評価 (任意記載事項)		

### c) 当該学校に係る情報

(ホームページアドレス又は刊行物等の名称及び入手方法)  
<http://www.yoshikan.jp/>